

УЧТЕНО мотивированное мнение Совета
родителей (законных представителей)
Протокол № 2 от 15.01.2026

УЧТЕНО мотивированное мнение первичной
профсоюзной организации ГБДОУ №72
Протокол №1 от 15.01.2026

ПРИНЯТО: Общим собранием работников
ГБДОУ детского сада № 72 Фрунзенского
района
Протокол № 4 от 15.01.2026

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий ГБДОУ детским садом №
72 Фрунзенского района

Ю.Е. Лысенко
Приказ от 16.01.2026 № 2-ОД

ПОЛОЖЕНИЕ
о нормах профессиональной этики педагогических работников
государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 72 компенсирующего вида Фрунзенского района
Санкт-Петербурга

Санкт-Петербург
2026 г

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников (далее - Положение) ГБДОУ детского сада № 72 компенсирующего вида Фрунзенского района Санкт-Петербурга (далее - ГБДОУ) разработано в соответствии с:

- § Конституцией Российской Федерации;
- § Трудовым кодексом Российской Федерации;
- § Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- § Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- § Федеральным законом от 29.12.2010 № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию».

1.2. Положение устанавливает нормы профессиональной этики, которыми педагогические работники ГБДОУ должны руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности, независимо от занимаемой должности, а также определяет порядок рассмотрения случаев нарушения этих норм и механизмы защиты прав педагогических работников.

1.3. Целями Положения являются:

- § формирование культуры профессионального поведения педагогических работников;
- § обеспечение уважительных и безопасных отношений между всеми участниками образовательных отношений;
- § профилактика и урегулирование конфликтных ситуаций, связанных с нарушением норм профессиональной этики;
- § защита чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников и образовательной организации.

1.4. Действие Положения распространяется на всех педагогических работников ГБДОУ, включая совместителей и временных работников, а также на лиц, привлекаемых к педагогической деятельности в рамках реализации образовательных программ.

2. Нормы профессиональной этики педагогических работников

2.1. Педагогические работники обязаны следовать нормам профессиональной этики и исполнять свои должностные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне, с учётом интересов воспитанников, их родителей (законных представителей) и общества.

2.2. Педагогические работники призваны:

- § уважать честь и достоинство воспитанников, родителей (законных представителей), коллег и иных участников образовательных отношений, не допускать унижающих действий или высказываний;
- § исключать действия, обусловленные влиянием личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- § проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность по отношению к воспитанникам, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- § учитывать культурные, национальные, религиозные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию и формированию толерантной среды;
- § соблюдать беспристрастность, не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- § соблюдать равенство прав и свобод человека и гражданина независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного

положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям и иных обстоятельств;

- § придерживаться аккуратного внешнего вида, соответствующего профессиональному этикету, задачам реализуемой образовательной программы и специфике дошкольного образования, с учётом культурных и религиозных традиций;
- § соблюдать нормы русского языка, культуру речи, не допускать использования ненормативной лексики, оскорбительных, дискриминационных, угрожающих высказываний, а также действий, провоцирующих противоправное поведение;
- § воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и в местах, доступных детям, информации, способной причинить вред здоровью и (или) развитию детей;
- § избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) образовательной организации, не поддаваться на провокации, стремиться к предотвращению и урегулированию конфликтов;
- § принимать меры по недопущению и урегулированию конфликта интересов, а также по обеспечению конфиденциальности информации об обучающихся и иных участниках образовательных отношений, ставшей известной в связи с исполнением должностных обязанностей.

2.3. Педагогическим работникам запрещается:

- § применять методы физического и психического насилия по отношению к воспитанникам;
- § допускать дискриминацию по любым признакам;
- § использовать служебное положение для получения личной выгоды;
- § разглашать персональные данные и конфиденциальную информацию, полученную в ходе профессиональной деятельности;
- § размещать в открытом доступе материалы, способные причинить вред детям или дискредитировать образовательную организацию.

3. Профилактика нарушений и информирование

3.1. Руководитель ГБДОУ обеспечивает ознакомление всех сотрудников ГБДОУ с настоящим Положением под подпись при приёме на работу и при внесении изменений в Положение.

3.2. В ГБДОУ организуются мероприятия по разъяснению норм профессиональной этики (инструктажи, методические семинары, консультации), в том числе с привлечением специалистов по правовым и психолого-педагогическим вопросам.

3.3. Информация о нормах профессиональной этики доводится до родителей (законных представителей) воспитанников через официальные информационные ресурсы ГБДОУ и на родительских собраниях.

4. Рассмотрение случаев нарушения норм профессиональной этики

4.1. Случаи нарушения норм профессиональной этики рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее - Комиссия), созданной в ГБДОУ в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

4.2. Основанием для рассмотрения является письменное обращение участника образовательных отношений либо служебная записка должностного лица ГБДОУ. Анонимные обращения не рассматриваются.

4.3. В состав Комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации (при наличии).

- 4.4. Комиссия обеспечивает объективное и справедливое рассмотрение обстоятельств, запрашивает объяснения от педагогического работника, собирает доказательства, при необходимости привлекает экспертов.
- 4.5. По результатам рассмотрения Комиссия выносит мотивированное решение, которое оформляется протоколом и доводится до заинтересованных сторон с соблюдением требований о конфиденциальности.
- 4.6. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров, связанных с применением мер дисциплинарной ответственности, регулируется главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, а в случае обжалования в суде - гражданским процессуальным законодательством.

5. Права педагогического работника при расследовании

- 5.1. Педагогический работник, в отношении которого рассматривается вопрос о нарушении норм профессиональной этики, имеет право:
- § ознакомиться со всеми материалами, послужившими основанием для рассмотрения;
 - § представить письменные и устные объяснения, доказательства, ходатайства;
 - § участвовать в заседании Комиссии лично либо через представителя;
 - § получить мотивированное решение Комиссии в письменной форме.
- 5.2. В случае несогласия с решением Комиссии педагогический работник вправе:
- § обратиться в региональную комиссию по защите профессиональной чести и достоинства педагогических работников;
 - § обжаловать решение в судебном порядке;
 - § при наличии признаков правонарушения обратиться в правоохранительные органы.

6. Ответственность и меры реагирования

- 6.1. За нарушение норм профессиональной этики к педагогическому работнику могут быть применены меры дисциплинарной ответственности в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (замечание, выговор, увольнение).
- 6.2. При наличии признаков коррупционного поведения материалы направляются в компетентные органы в установленном порядке.
- 6.3. При установлении факта разглашения персональных данных или иной конфиденциальной информации применяются меры ответственности в соответствии с законодательством о персональных данных и иными нормативными актами.

7. Заключительные положения

- 7.1. Настоящее Положение вступает в силу с даты его утверждения приказом заведующего ГБДОУ.
- 7.2. Изменения и дополнения в Положение вносятся приказом заведующего ГБДОУ и подлежат обязательному ознакомлению всех педагогических работников под подпись.
- 7.3. Контроль за исполнением Положения возлагается на заведующего ГБДОУ либо на уполномоченное им должностное лицо.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 72 КОМПЕНСИРУЮЩЕГО ВИДА
ФРУНЗЕНСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**, Лысенко Юлия Евгеньевна,
Заведующий

01.09.26 14:37 (MSK)

Сертификат 1591F922A6515510410D9D4D19382E3B